



**TORSKEN  
KOMMUNE**

# **PLAN FOR HELSEMESSIG OG SOSIAL BEREDSKAP I TORSKEN KOMMUNE**

Utarbeidet: Januar 2005	Av: Anne Kaja Knutsen
Neste oppdatering: Januar 2006	Ansvarlig: Rådmannen

## **INNHold**

## **1. ADMINISTRATIV DEL**

- Innledning
- Mål
- Lovgrunnlag
- Definisjoner

## **2. FULLMAKTER OG RAMMER**

- Virkeområde
- Økonomiske fullmakter
- Bistand til andre kommuner

## **3. OPERATIV DEL**

- Kriseledelse
- Evakuering
- Mennesker i krise

## **4. OMLEGGING AV DRIFT**

- Samvirke med andre

## **5. VEDLEGG**

- Øvelsesoversikt
- Handlingsplaner
- Lov om helsemessig og sosial beredskap av 23 juni 2000 nr 56

## **1. ADMINISTRATIV DEL**

## INNLEDNING

Plan for helsemessig og sosial beredskap i Torsken kommune skal fyll krav som er satt i Lov om helsemessig og sosial beredskap av 23 juni 2000 nr 56 og Forskrift til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid.

## MÅL FOR HELSEMESSIG OG SOSIAL BEREDSKAP

Formålet med loven er å verne befolkningens liv og helse ved å bidra til at nødvendig helsehjelp og sosiale tjenester kan tilbys befolkningen under krig og ved kriser og katastrofer i fredstid

**Torsken kommune skal sikre en god handtering av situasjoner som kan oppstå, samt forebygge og avgrense skade på liv og helse, materielle verdier og miljø.**

## LOVGRUNNLAG

### SENTRALE LOVER

Lov av 15 juni 2001 nr 93 om helseforetak (helseforetaksloven)  
 Lov av 23 juni 2000 nr 56 om helsemessig og sosial beredskap  
 Lov av 2 juni 2000 nr 39 om apotek  
 Lov av 2 juli 1999 nr 64 om helsepersonell mv  
 Lov av 2 juli 1999 nr 63 om pasientrettigheter  
 Lov av 2 juli 1999 nr 62 om etablering og gjennomføring av psykisk helsevern  
 Lov av 2 juli 1999 nr 61 om spesialisthelsetjenesten  
 Lov av 5 august 1994 nr 55 om vern mot smittsomme sykdommer  
 Lov av 25 september 1992 nr 107 om kommuner og fylkeskommuner  
 Lov av 13 desember 1991 nr 81 om sosiale tjenester  
 Lov av 30 mars 1984 nr 15 om statlig tilsyn med helsetjenesten  
 Lov av 19 november 1982 nr 66 om helsetjenesten i kommunene  
 Lov av 17 mars 1978 nr 6 om samordnet næringsmiddelkontroll  
 Lov av 19 mai 1933 nr 3 om tilsyn med næringsmidler med mer

### SENTRALE FORSKRIFTER

Forskrift av 25 april 2003 nr 486 om miljørettet helsevern  
 Forskrift av 4 desember 2001 nr 1372 om vannforsyning og drikkevann (drikkevannsforskriften)  
 Forskrift av 31 august 2001 nr 1016 om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten (rammeforskriften)  
 Forskrift av 23 juli 2001 nr 881 om krav til beredskapsplanlegging og beredskapsarbeid med mer etter lov om helsemessig og sosial beredskap  
 Forskrift av 22 juni 2001 nr 700 om overgangsregler til lov av 23 juni 2000 nr 56 om helsemessig og sosial beredskap  
 Forskrift av 1 desember 2000 nr 1206 om medisinsk nødmeldetjeneste (kommunikasjonsberedskap i helsetjenesten)  
 Forskrift av 24 februar 1994 nr 146 om fylkeslegens arbeid med helseberedskap

## DEFINISJONER

**NORMALSITUASJON:** en situasjon der oppgaven for virksomheten ikke er større enn at de kan håndteres med normal drift.

**EKSTRAORDINÆR SITUASJON:** en situasjon der oppgavene for virksomheten er så store at de ikke kan håndteres uten at aktiviteten blir lagt om og evt ekstra ressurser settes inn. Dette kan være ulykker, kriser og katastrofer i fredstid eller krig.

**BEREDSKAP:** evne til å kunne fortsette, utvide eller om nødvendig legge om aktiviteter og tjenester for å gi hjelp som trengs i situasjonen.

**BEREDSKAPSPLAN:** en samling forberedte tiltak som kan settes i verk raskt i en ekstraordinær situasjon og en oversikt over det kontinuerlige beredskapsarbeidet.

**HELSEMESSIG OG SOSIAL BEREDSKAP:** Helsemessig og sosial beredskap omfatter beredskap i kommunehelsetjenesten, spesialisthelsetjenesten og sosialtjenesten i kommuner, fylkeskommuner og staten. Dette gjelder blant annet akuttmedisinsk beredskap, beredskap i ambulansetjenesten, kommunikasjonsberedskap, smittevernberedskap, næringsmiddel og drikkevannsberedskap, evakueringsberedskap, beredskap ved atomulykker og beredskap for forsyningstjenester og personell.

**KRISELEDELSE:** overordnet administrativ og faglig ledelse i virksomheten ved ekstraordinære situasjoner. Det finnes en overordnet kriseledelse for hele kommunen, og en kriseledelse for helse- og sosialdelen.

**RISIKO:** den faren som uønskede hendelser representerer for menneske, miljø og samfunnsviktige funksjoner. Risiko er et resultat av sannsynlighet for en uønsket hendelse (frekvens) og konsekvensen av hendelsen.

**SÅRBARHET:** en virksomhet eller organisasjons sin evne til å fungerer og nå sine mål når den blir utsatt for påkjenninger.

## **2. FULLMAKTER OG RAMMER**

## **VIRKEOMRÅDE**

Plan for helsemessig og sosial beredskap gjelder for Torsken kommune.

## **ØKONOMISKE FULLMAKTER**

Når ekstraordinær hendelse oppstår har helse- og sosialenheten anledning til å dekke ekstraordinære kostnader i henhold til økonomisk fullmakt i kommunens overordnede kriseplan. Dette forutsetter at kommunens overordnede kriseledelse varsles og godkjenner bruk av fullmakten.

## **BISTAND TIL ANDRE KOMMUNER**

I henhold til Lov av 23 juni 2000 nr 56 om helsemessig og sosial beredskap plikter kommunen å bistå andre kommuner når de er berørt av en ekstraordinær hendelse. Kommunens kostnader dekkes av den kommunen som har bedt om bistand.

# **3 OPERATIV DEL**

## **KRISELEDELSE**

Kommunens ordinære kriseledelse trer i kraft ved ekstraordinære situasjoner i kommunehelsetjenesten og sosialtjenesten.

## **EVAKUERING OG INNKVARTERING**

Beskrivelse av kommunens innkvarteringsnemnd og beredskapsplaner for evakuering finnes i kommunens overordna kriseplan.

## **STØTTEAPPARAT FOR MENNESKER I KRISE**

Støtteapparatet for mennesker i krise kan komme sammen ved spesielle dødsfall, personlige kriser, katastrofer, ulykker og andre hendelser. Hendelsen og forhold i kommunen avgjør graden av innsatsen.

I prinsippet bør mest mulig av hjelpen komme fra den/de rammedes nærmiljø, det vil si mobilisering av støtte fra familie, venner, arbeidskollegaer, naboer osv. Den kommunale støttegruppen for mennesker i kriser bør være et supplement, og/eller alternativ i tilfeller der det sosiale nettverket ikke byr på tilstrekkelig hjelperessurser. Unntaket er ved større katastrofer og ulykker, i slike situasjoner skal det tilbys profesjonell hjelp fra kommunen.

Det første medlem som får varsel med ønske om innsats skal vurdere, vanligvis sammen med leder, hvor mange av teamets medlemmer som skal involveres, og hvor stor innsats som skal

iverksettes. Ved behov kan teamet utvides med medlemmer fra kommunal ressursgruppe for mennesker i krise. Se varslingsliste i overordna kriseplan.

### **OPPGAVER FOR PSYKOSOSIALT TEAM**

1. Innhente opplysninger og vurdere situasjonen
2. Ta avgjørelser om å sette i verk tiltak for å hindre skader på personer og materielle verdier
3. Prioritere egne ressurser
4. Vurdere hva slags type hjelp som bør/skal gis, og omfanget av hjelpen
5. Avklare hvem som skal ha hjelp og støtte
6. Sette i verk og gjennomføre tiltak
7. Evaluere situasjonen og samordne innsatsen
8. Avgjøre hvor lang tid gruppens innsats skal vare
9. Vurdere om det er behov for felles markering
10. Eventuelt aktivisere sosialt nettverk
11. Sørge for at kriserammede blir fulgt opp
12. Når "hendelsen" er over, skal det være en oppsummering med gjennomgang av situasjonen og beskrivelse av forbedringspunkter og fordeling av ansvaret for oppfølging

## **4. OMLEGGING AV DRIFT**

I en ekstraordinær hendelse må virksomheten kunne gjennomføre aktiviteter og yte tjenester som forventet i en normalsituasjon. Dette kan medføre at virksomheten må legge om den ordinære driften i en periode. I en situasjon med krig eller trussel om krig vil også omlegging kunne skje. Omlegging kan skje ved redusert kapasitet et sted og/eller økt belastning et annet sted.

Omlegging kan også skje ved at aktivitetene økes eller opprettholdes på normal nivå ved hjelp av ressurser fra andre kommuner eller de nærmeste kommunene.

### **SAMVIRKE MED ANDRE**

I henhold til lov av 23 juni 2000 nr 56 skal kommunen kunne bistå andre kommuner og etater ved deres ekstraordinære hendelser. Likeså skal kommunen kunne få bistand fra andre kommuner og etater dersom kommunen selv ikke klarer å handtere hendelsen med egne ressurser. Enheter internt i kommunen har også plikt til å bistå andre enheter, for å øke den samlede kapasiteten til å handtere hendelsen.

## 5 VEDLEGG

### ØVELSESOVERSIKT

Det er gjennomført følgende øvelser i kommunen:

ETAT/VIRKSOMHET	DATO	ØVD PÅ	DELTAKERE	RAPPORT

### HANDLINGSPLANER

Det vil i løpet av 2005 bli utarbeidet handlingsplaner for de ulike virksomhetene innen Ramme 3 Helse og sosial.

### LOV OM HELSEMESSIG OG SOSIAL BEREDSKAP

Finnes i kommunens arkiv og ved virksomhetene